**Informācija par piemaksām, prēmijām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem**

**Dabas aizsardzības pārvaldē**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. p.k.** | **Piemaksas vai prēmijas** | **Apmērs**  **(EUR vai %)** | **Piešķiršanas kritērijs** |
| 1. | Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka pienākumu pildīšanu | līdz 30% no mēnešalgas | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, atbilstoši darba apjomam un sarežģītībai. |
| 2. | Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem | līdz 30% no mēnešalgas | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmo daļu, atbilstoši uzdoto pienākumu apjomam un sarežģītībai. |
| 3. | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā | līdz 30% no mēnešalgas | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmito daļu, ņemot vērā personiskā darba nozīmīgumu pārvaldes darbības stratēģijas vīzijas, mērķu un uzdevumu izpildē, ja darba izpildes vērtējums ir “labi”, “ļoti labi” vai “teicami”. |
| 4. | Piemaksa, kas saistīta ar īpašu risku par darbu, kas tieši saistīts ar vides aizsardzības normatīvo aktu pārkāpumu atklāšanu, izmeklēšanu un novēršanu | līdz 20% no mēnešalgas | Saskaņā ar Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 “Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients” 22. punktu. |
| 5. | Prēmija | 55% - 75%  no mēnešalgas | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otro daļu, atbilstoši darbinieka ikgadējam darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”). |
| 6. | Naudas balva | līdz vienai mēnešalgai | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu, par darbiniekam vai pārvaldei svarīgu sasniegumu (notikumu) - par darbinieka kvalitatīvu un profesionālu darba ieguldījumu viņam noteikto uzdevumu izpildē, kas veicinājis pārvaldes mērķu sasniegšanu, tai skaitā pārvaldes darbības jomā nozīmīgu sasniegumu īstenošanu, ja darba izpildes vērtējums ir “labi”, “ļoti labi” vai “teicami”. |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

| **Nr. p.k.** | **Sociālās garantijas veids** | **Sociālās garantijas apmērs**  **(*euro* vai %)** | **Piešķiršanas kritērijs** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Atvaļinājuma pabalsts | 50% | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punktu, atbilstoši darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”). |
| 2. | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi | minimālā mēneša darba alga | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pantu. |
| 3. | Pabalsts darbiniekam par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam | 750,00 EUR | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu. |
| 4. | Optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija | viena kalendārā gada laikā vai 300,00 EUR divu kalendāro gadu laikā | Saskaņā ar Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas 22.12.2020. iekšējo noteikumu “Kārtībā, kādā nosaka sociālās garantijas Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijā un tās padotības iestādēs” 16.punktu. |
| 5. | Papildatvaļinājums | 8 līdz 10 darba dienas | Saskaņā ar Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumu Nr.565 ”Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām.” 103.punktu, atbilstoši darba izpildes vērtējumam (“labi”, “ļoti labi” vai “teicami”). |
| 6. | Papildatvaļinājums par bērnu | līdz 3 darba dienām | Saskaņā ar Darba likuma 151.panta pirmo daļu. |
| 7. | Mācību atvaļinājums | līdz 20 darba dienām | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pantu. |
| 8. | Veselības apdrošināšanas polise | 500,00 EUR | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta otro daļu. |
| 9. | Apmaksāta brīvdiena sakarā ar darbinieka bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.- 4.klasē | 1 darba diena | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu. |
| 10. | Apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā | 3 darba dienas | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu. |
| 11. | Apmaksāta brīvdiena darbiniekam vai tā bērnam izlaiduma dienā absolvējot izglītības iestādi | 1 darba diena | Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturto daļu. |
| 12. | Apmaksātas brīvdienas sakarā ar tuva ģimenes locekļa nāvi | 2 darba dienas | Saskaņā ar Darba likuma 74.panta pirmo daļu. |
| 13. | Apmaksātas atpūtas dienas sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu ārstniecības iestādē | līdz 5 darba dienām gadā | Saskaņā ar Darba likuma 74.panta pirmo daļu. |